

СОГЛАСОВАНО

Председатель профсоюзной организации
МБУДО С.В. Ключникова
«Центр юных техников» 2015 г.

УТВЕРЖДАЮ
Директор МБУДО «ЦЮТ»
Д.И. Володченко
« 2015 г.



ПОЛОЖЕНИЕ
О комитете (комиссии) по охране труда
Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования
«Центр юных техников» (МБУДО «ЦЮТ»)

1. Общие положения

1.1. Положение о комитете (комиссии) по охране труда Муниципального бюджетного учреждения дополнительного образования «Центр юных техников» (далее - Положение) разработано в соответствии со статьёй 218 Трудового кодекса Российской Федерации для организации совместных действий работодателя, работников, профессиональных союзов или иного уполномоченного работниками представительного органа по обеспечению требований охраны труда, предупреждению производственного травматизма и профессиональных заболеваний, сохранению здоровья работников МБУДО «ЦЮТ» (далее - Центр).

1.2. На основе Положения приказом директора Центра с учётом мнения первичной профсоюзной организации Центра утверждается Положение о комитете (комиссии) по охране труда Центра (далее - Комитет).

1.3. Положение предусматривает основные задачи, функции и права Комитета.

1.4. Комитет является составной частью системы управления охраной труда Центра, а также одной из форм участия работников в управлении Центром в области охраны труда. Его работа строится на принципах социального партнёрства.

1.5. Комитет взаимодействует с государственными органами управления охраной труда, органами федеральной инспекции труда, другими государственными органами надзора и контроля, а также с технической инспекцией труда профсоюзов, работодателем Центра.

1.6. Комитет в своей деятельности руководствуется законодательными и иными нормативными правовыми актами Российской Федерации, законами и иными нормативными правовыми актами Челябинской области об охране труда, Коллективным договором и локальными нормативными актами Центра.

2. Задачи Комитета

2.1. Разработка на основе предложений сторон программы совместных действий работодателя, профсоюзной организации и уполномоченных работниками представительных органов Центра по обеспечению требований охраны труда, улучшению условий труда, предупреждению травматизма и профессиональных заболеваний.

2.2. Организация проведения проверок состояния условий и охраны труда на рабочих местах, подготовка соответствующих предложений работодателю по решению проблем охраны труда на основе анализа состояния условий и охраны труда, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.3. Информирование работников о состоянии условий и охраны труда на рабочих местах, существующем риске повреждения здоровья и полагающихся работникам компенсациях за работу во вредных и (или) опасных условиях труда, средствах индивидуальной защиты.

3. Функции Комитета

3.1. Рассмотрение предложений работодателя, профсоюзной организации, иных уполномоченных работниками представительных органов Центра, а также работников по созданию здоровых и безопасных условий труда и проведения образовательного процесса, выработка рекомендаций, отвечающих требованиям сохранения жизни и здоровья работников и обучающихся в процессе трудовой и образовательной деятельности.

2.1. Содействие работодателю в организации обучения работников охране труда, безопасным методам и приёмам выполнения работ, а также проверки знаний требований охраны труда и проведения своевременного и качественного инструктажа работников и обучающихся по безопасности труда.

2.2. Участие в проведении проверок состояния условий и охраны труда на рабочих и учебных местах, рассмотрении их результатов, выработка предложений работодателю по приведению условий и охраны труда в соответствие с государственными нормативными требованиями охраны труда.

2.3. Информирование работников Центра о проводимых мероприятиях по улучшению условий труда, профилактике производственного травматизма, профессиональных заболеваний.

2.4. Информирование работников Центра о результатах специальной оценки условий труда на их рабочих местах, в том числе о декларировании соответствия условий труда на рабочих местах государственным нормативным требованиям охраны труда.

2.5. Информирование работников Центра о действующих нормативах по обеспечению смывающими и обезвреживающими средствами, сертифицированной специальной одеждой, специальной обувью и другими средствами индивидуальной защиты, правильности их применения, организации хранения, стирки, чистки, ремонта, дезинфекции и обеззараживания.

2.6. Содействие в организации проведения предварительных при поступлении на работу и периодических медицинских осмотров и соблюдения медицинских рекомендаций при трудоустройстве.

2.7. Содействие работодателю в рассмотрении вопросов финансирования мероприятий по охране труда, обязательного социального страхования от несчастных случаев на производстве и профессиональных заболеваний, а также осуществлению контроля над расходованием средств, направляемых на предупредительные меры по сокращению производственного травматизма и профессиональной заболеваемости.

2.8. Содействие работодателю во внедрении более совершенных технологий производства и обучения, нового оборудования, средств автоматизации и механизации производственных процессов и обучения с целью создания безопасных условий труда, ликвидации (сокращения числа) рабочих мест вредными (опасными) условиями труда.

3.10. Подготовка и представление работодателю предложений по совершенствованию работ по охране труда и сохранению здоровья работников, созданию системы морального и материального поощрения работников, соблюдающих требования охраны труда и обеспечивающих сохранение и улучшение состояния здоровья.

3.11. Рассмотрение проектов локальных нормативных правовых актов по охране труда и подготовка предложений по ним работодателю, профсоюзной организации и (или) иному уполномоченному работниками представительному органу Центра.

3. Права Комитета

Для осуществления возложенных функций Комитет вправе:

3.1. Получать от работодателя информацию о состоянии условий труда на рабочих и учебных местах, производственного травматизма и профессиональной заболеваемости, наличии опасных и вредных производственных факторов и принятых мерах по защите от их воздействия, о существующем риске повреждения здоровья.

3.2. Заслушивать на заседаниях Комитета сообщения представителей работодателя по вопросам выполнения ими обязанностей по обеспечению безопасных условий и охраны труда и проведения образовательного процесса, соблюдения гарантий права работников Центра на охрану труда.

3.3. Заслушивать на заседаниях Комитета работников Центра, допустивших нарушения требования охраны труда, повлекших за собой тяжёлые последствия, и вносить работодателю предложения о привлечении их к ответственности в соответствии с законодательством Российской Федерации.

3.4. Участвовать в подготовке предложений к разделу Коллективного договора Центра по охране труда по вопросам, находящимся в компетенции Комитета.

3.5. Вносить предложения работодателю о моральном и материальном поощрении работников трудового коллектива Центра за активное участие в работе по улучшению условий труда и проведению образовательного процесса, отвечающих требованиям безопасности и гигиены.

4.6. Содействовать разрешению трудовых споров, связанных с применением законодательства об охране труда, изменением условий труда, вопросами предоставления работникам, занятых во вредных и (или) опасных условиях труда, компенсаций.

5. Комитет создаётся по инициативе работодателя и (или) по инициативе работников либо их представительного органа на паритетной основе (каждая сторона имеет один голос вне зависимости от общего числа представителей стороны) и представителей работодателя, профессиональной организации Центра или иного уполномоченного работниками представительного органа.

6. Численность Комитета определяется в количестве не менее 3 человек (в зависимости от числа работников, специфики работы, структуры и других особенностей) по взаимной договоренности сторон, представляющих интересы работодателя и работников.

7. Выдвижение в Комитет представителей работников и иных уполномоченных работниками представительных органов может осуществляться на основании решения выборного органа первичной профсоюзной организации Центра, если он объединяет более половины работающих, или на общем собрании трудового коллектива, а представители работодателя выдвигаются работодателем. Состав Комитета утверждается приказом директора Центра.

8. Комитет избирает из своего состава председателя, заместителей от каждой стороны социального партнёрства и секретаря. Председателем Комитета, как правило, является непосредственно работодатель или его уполномоченный представитель, один из заместителей является представителем выборного органа первичной профсоюзной организации или иного уполномоченного работниками представительного органа, секретарём – работник службы охраны труда работодателя.

9. Комитет осуществляет свою деятельность в соответствии с разрабатываемыми им регламентом и планом работы, которые принимаются на заседании Комитета и утверждаются его председателем.

10. Для выполнения возложенных задач члены Комитета получают соответствующую подготовку в области охраны труда по специальной программе на курсах за счет средств работодателя, а также средств Фонда социального страхования Российской Федерации (страховщика) в соответствии с порядком, установленным федеральным органом исполнительной власти, осуществляющим функции по нормативно-правовому регулированию в сфере труда, по направлению работодателя на специализированные курсы не реже одного раза в три года.

11. Члены Комитета отчитываются о проделанной работе не реже одного раза в год перед выборным органом первичной профсоюзной организации или на общем собрании трудового коллектива Центра. В случае признания их деятельности неудовлетворенной выборный орган первичной профсоюзной организации или общее собрание вправе отозвать их из состава Комитета и выдвинуть в его состав новых представителей. Работодатель вправе своим решением отзывать своих представителей из Комитета и назначить вместо них новых представителей.

12. Обеспечение деятельности Комитета, его членов (освобождение от основной работы на время исполнения обязанностей, прохождения обучения и т.п.) устанавливается коллективным договором и локальными нормативными актами Центра.